

山东省建设建材工会委员会
山东省建筑业协会
山东省建筑安全与设备管理协会
山东省建设科技与教育协会

关于组织开展 2026 年“鲁兴杯”劳动竞赛
建设赛道竞赛的通知

各市建设工会、住建局工会，各建设赛道参赛项目：

为进一步发挥劳动竞赛在凝聚力量、集聚智慧、激发活力、鼓舞斗志、促进经济社会发展中的作用，组织动员广大企业和职工扛牢“走在前、挑大梁”的责任担当，为“好房子”建设和建筑业全产业链健康持续发展贡献更大力量，按照省总工会、省住房和城乡建设厅等 5 部门《关于组织开展 2026 年“鲁兴杯”劳动竞赛的通知》（鲁会〔2026〕17 号）要求，省建设建材工会、省建筑业协会、省建筑安全与设备管理协会、省建设科技与教育协会联合组织 2026 年“鲁兴杯”劳动竞赛建设赛道竞赛。现将有关事项通知如下。

一、参赛对象

《关于组织开展 2026 年“鲁兴杯”劳动竞赛的通知》公布的建设赛道项目(详见附件 1),且参赛项目需为在建项目。符合参赛条件的项目建设单位(投资方)为该项目劳动竞赛主办方,承建单位(总承包方)为承办单位,组织各参建单位参加。

二、竞赛内容

竞赛以工程质量、工程进度、工程效率、技术创新、文明施工、安全生产等六个方面为重点。

(一)比工程质量。以工程建设“零缺陷”为目标,建立健全工程质量保证体系,严格执行国家、省有关规程规范,全方位、全过程落实建设、勘察、设计、施工、监理五方的质量主体责任,加大过程监督和控制,推广在施工工艺、安装流程、质量控制等方面的标准化作业方案和先进典型经验,不断提高单元工程优良率,确保项目质量。

(二)比工程进度。根据合同工期要求,科学编制工程进度计划,经审定批准后严格执行,及时总结影响进度的主要因素,超前开展项目预警,注重工程进度节点衔接,确保单项工程和整体工程进度的协调推进。

(三)比工程效率。不断提高业主、设计、监理和各参建单位的业务水平和管理水平,高效率完成安全、质量、进度、投资控制等目标。在竞赛中全面融合技能比武、技术交流、对标学习等活动,广

泛开展技能竞赛、质量班组赛、对标赛等形式多样的比武练兵活动,提升职工技术技能水平。

(四)比技术创新。广泛开展“鲁新杯”全员创新竞赛活动,积极组织技术攻关、技术协作、技术革新、发明创造和“五小”等职工创新活动,广泛应用新材料、新技术、新工艺和现代科技手段,积极推广先进技术和先进操作法,开展评选优秀技术创新成果、合理化建议等活动,不断提高企业科技创新水平。

(五)比文明施工。把“优化施工环境、改善作业条件、保障劳动安全、提高生活质量”作为竞赛活动的重要内容,做到施工道路畅通、材料堆放齐整、施工现场有序、安全防护到位、生活设施完备、职工群众满意。积极建设“工地职工之家”,丰富职工文化生活,全面改善职工生活条件。常态化开展“四季服务”活动,不断提升职工获得感和幸福感。

(六)比安全生产。积极开展以“三查三防、两兑现、一报告”为主要内容的“鲁安杯”群众性安全生产竞赛活动,引导职工查生产安全事故隐患防带病生产、查安全管理制度落实薄弱环节防管理松懈、查违规操作行为防违章作业,推动企业兑现整改、兑现奖励、公开报告,实现隐患排查治理闭环管理。

考评细则详见附件4—9。

三、组织机构

为加强对劳动竞赛工作的领导,省建设建材工会联合省建筑

业协会、省建筑安全与设备管理协会、省建设科技与教育协会成立2026年“鲁兴杯”劳动竞赛建设赛道竞赛组织委员会(以下简称组委会),组委会下设办公室,具体负责竞赛的统筹协调和组织实施等工作,办公室设在省建设建材工会。各参赛项目所在地市建设工会、住建局工会劳动竞赛负责人,负责协调、指导本市竞赛项目的组织实施。

四、实施步骤

(一)全面展开(4月—9月)。各参赛单位要按照通知要求,制定本项目劳动竞赛实施细则,积极开展形式多样、内容丰富的竞赛活动,吸引职工广泛参与。

各参赛单位于4月30日前提交《2026年“鲁兴杯”劳动竞赛(建设赛道)登记表》(附件2)和《承诺书》(附件3),纸质版一式三份邮寄至省建设建材工会。并同时将word版和PDF版发送至组委会邮箱。

(二)实地调研(9月—10月)。组委会将组织开展劳动竞赛工作督查,参照“六比”竞赛内容,重点调研竞赛活动中的创新做法、亮点工作及显著成效,采取的有效措施、典型经验、取得的成果等方面。

(三)综合评定(10月)。各参赛单位于10月11日前将竞赛材料按照附件3—9要求上报组委会,组委会组织专家对申报材料进行审核评分,并结合日常管理、现场考察、社会评议等方面进行

综合评定。

五、奖励激励

竞赛设置优胜奖、优秀组织奖等奖项。其中，优胜奖设置优胜项目、优胜单位、优胜班组、优胜个人四个类别。根据竞赛综合评定成绩推荐 16 个项目参加 2026 年“鲁兴杯”劳动竞赛决赛。进入全省决赛总分前 22 名的获省总工会优胜项目奖，奖励 6 万元，可分别推荐 1 个优胜单位、2 个优胜班组、3 个优胜个人。未获省总工会优胜项目奖的竞赛项目，其余总分前 50% 的给予建设赛道优胜项目奖，可分别推荐 1 个建设赛道优胜单位、1 个建设赛道优胜班组、2 个建设赛道优胜个人。

六、工作要求

(一)加强领导，精心组织。组委会成员单位和竞赛实施单位要提高政治站位，加强组织保障，建立劳动竞赛领导机构，充分发挥“鲁兴杯”劳动竞赛引领作用和工会组织的骨干作用，研究制定竞赛的推进计划、实施方案，进一步拓展竞赛领域，创新载体方法，总结典型做法，为全省劳动和技能竞赛出经验、当表率、作示范。

(二)加强统筹，提高实效。各市建设工会、住建局工会要积极主动对接参赛项目，加强指导，开展不同层级的“鲁兴杯”劳动竞赛。各参赛项目要统筹协调各参赛单位，将竞赛活动与工程建设深度融合，组织和动员广大工程建设者积极投入到竞赛中来，把竞赛融入日常工作之中。

(三)加强宣传,选树典型。各竞赛实施单位要牢固树立品牌意识,统一使用“鲁兴杯”进行竞赛活动宣传,充分发挥新闻媒体和新型传播平台的作用,形成多级媒体联动、各种平台互动、多项竞赛竞相发动的立体宣传格局,动员广大职工奋进新征程、建功新时代。

七、联系方式

省建设建材工会

联系人:荆振涛,联系电话:0531—51765553;18766173225;

省建筑业协会

联系人:张凯,联系电话:0531—86195256;18615418371;

省建筑安全与设备管理协会

联系人:韩宇,联系电话:0531—86195221;18654557870;

省建设科技与教育协会

联系人:韦安磊,联系电话:0531—87080801;18653151501;

电子邮箱:sdslxb2026@163.com

邮寄地址:济南市市中区大观园街道三里庄17号302室

附件:1.“鲁兴杯”劳动竞赛建设赛道项目

2.“鲁兴杯”劳动竞赛建设赛道参赛登记表

3.承诺书

4.“鲁兴杯”劳动竞赛(工程质量)考评细则

5. “鲁兴杯”劳动竞赛(工程进度)考评细则
6. “鲁兴杯”劳动竞赛(工程效率)考评细则
7. “鲁兴杯”劳动竞赛(技术创新)考评细则
8. “鲁兴杯”劳动竞赛(文明施工)考评细则
9. “鲁兴杯”劳动竞赛(安全生产)考评细则

2026 年“鲁兴杯”劳动竞赛建设赛道竞赛组织委员会

(山东省建设建材工会委员会



山东省建筑业协会



山东省建筑安全与设备管理协会 山东省建设科技与教育协会代章)



2026 年 4 月 13 日

附件 1

“鲁兴杯”劳动竞赛建设赛道项目

(64 项)

起步区地下空间综合利用及基础设施配套一期 (DX-B1 地块) 项目

山东省疾病预防控制中心新址建设项目 (一期)

济南职业学院山东 (济南) 智能仿真实习实训基地建设项目 (地块二) 一期及 (地块四) 工程

山东开放大学山东省全民终身学习中心建设项目 (一期)

山东自主可控信息装备产业园 (超越科技园) 一期

济南城建动能转换开发建设集团有限公司济南新旧动能转换起步区黄河体育及科技园区基础设施一期工程

济南西城投资开发集团有限公司济南西部会展中心项目配套部分项目

山东济钢空天产业发展有限公司济钢防务空天信息产业基地项目一期二步一标段工程

济南民生实业有限公司艾山街道城子坡片区城市更新项目国有土地非住宅安置项目

济南先投城市发展投资集团有限公司起步区综合医疗中心项目（一标段）

起步区综合医疗中心项目（综合诊疗中心、科创及特色诊疗中心、感染性疾病防治中心）

济南市儿童医院新院区建设项目

山东康桥产业投资有限公司康桥发展中心产业园二期项目

济南城发产业投资发展有限公司城发云食谷新食品产业园建设及配套基础设施项目

山东中医药大学附属医院东院区综合楼建设项目

山东第一医科大学附属省立医院（山东省立医院）病房综合楼建设项目（二期）

中国北方种业总部基地项目

济南市第一人民医院新院区项目

山东空天信息产业有限公司空天信息大学硕士生宿舍 1#楼、硕士生宿舍 2#楼、硕士生宿舍 3#楼建设项目

山东空天信息产业有限公司空天信息大学二期二批次施工总承包（一标段）建设项目

山东空天信息产业有限公司空天信息大学二期二批次施工总承包（三标段）建设项目

槐荫区市立五院周边片区城市更新二期项目槐苑广场地块建

设项目

槐荫区市立五院周边片区城市更新二期项目槐荫体育场地块
建设项目

济南中央商务区西片区城市更新项目(一期)B-4 地块

山东建学建设投资有限公司山东大学龙山校区(创新港)项目
(一期)

济南市槐荫区国有资产运营有限公司东吴家堡、南吴家堡、
南沙王庄三村整合城中村改造项目

济南市中心城区雨污合流管网改造和城市内涝治理腊山河与
兴济河排水分区 PPP 项目

济南热力集团有限公司高新能源站工程总承包(EPC)

青岛安居弘民置业有限公司市北大健康 A 地块保障性住房项
目 1#地块

青岛安居弘民置业有限公司市北大健康 A 地块保障性住房项
目 2#、3#地块

青岛安居弘生置业有限公司李沧北汽地块保障性住房项目 3
地块

东方电气(青岛)海上风电产业基地项目

青岛环海湾城市更新改造投资有限公司青岛国际邮轮港区航
运中心项目

青岛市中心医院二期改扩建项目

青岛酒店管理职业技术学院蓝谷校区(一期)建设项目 2 标段

航运贸易金融总部大厦项目

青岛大学医学医疗中心一期项目

中德未来城核心区项目二期青岛临空经济区便民服务停车场项目(B 地块负一层、负二层)及人防工程

青岛空港商务区项目(一期)施工设计总承包

青岛金家岭财金企业管理有限公司青岛财富金融综合创新中心项目

青岛上合城市更新集团有限公司上合双碳经济产业创新中心项目一期

青岛如意湖投资建设发展有限公司青岛市上合示范区临海片区综合整治与产业融合发展 EOD 项目一期(设计施工总承包)

青岛如意湖投资建设发展有限公司青岛市上合示范区临海片区综合整治与产业融合发展 EOD 项目二期(南地块)上合生态休闲商业综合体

中国海洋大学海洋科教创新园区(西海岸校区)二期大学生活动中心项目

中国海洋大学海洋科教创新园区(西海岸校区)二期医药工程大楼项目

黄岛区中医医院建设项目

中国科学院工程热物理研究所吸气式发动机关键部件热物理试验装置项目(三期)201号宽域耦合匹配试验中心、303号消防及循环水泵站、305号储罐区、501号门房及室外工程

青岛安和云海商务中心项目

青岛财通环湾物管中心项目(一期)

青岛交通商务区停车场及基础设施配套项目青岛北客站东广场地下空间建设项目

青岛城市发展集团有限公司东岸产业园区基础设施综合改造项目(双山隧道及南延配套工程)三标段黑龙江路高架主线工程

中建一局中国石油大学(华东)古镇口校区(西区)项目1标段

青岛市文化和旅游局国家海洋考古博物馆(青岛)工程

青岛产创城发展有限公司马山新区(下泊片区)城中村改造项目马山新区(下泊片区)城中村改造项目A地块

中央储备粮东营直属库有限公司仓储项目

申鹏观云台项目

烟台市辛安河污水处理厂三期工程

临沂市蒙河双堠水库移民安置工程镇区集中安置区

临沂城市职业学院项目

山东省第一康复医院康复医疗综合楼和感染性疾病楼建设项目
目康复医疗综合楼

高铁物流园区基础设施建设项目（渤海四路、渤海四-1 道路
及综合管廊）工程

济宁兖州高新区 2×5 万千瓦背压机组热电联产项目

山东(济南)智能仿真实习实训基地建设项目(地块三)

汇金纱岭金矿建设工程

附件 2

“鲁兴杯”劳动竞赛建设赛道参赛登记表

项目名称:

登记上报日期:

单位名称 (施工总承包, 加盖公章)	形象进度	
	项目工期 (开、竣工日期)	
工程规模	工程造价	
项目经理及联系方式	技术负责人及联系方式	
项目立项单位	批复时间	
施工许可证 (开工报告)	(证书编号)	
施工图设计审查文件		
工程质量监督机构		
本项目劳动竞赛联系人及联系方式		
本项目队伍历史荣誉		
本项目组织架构		
项目部构成 (总人数 人)	管理人员数量	
	一线职工人数	
	班组数	
本项目劳动竞赛时间安排		

注: 可另附页

填报人:

联系电话:

附件 3

承 诺 书

竞赛组委会：

我单位自愿申请参加 2026 年“鲁兴杯”劳动竞赛活动，对活动要求熟悉掌握，并承诺如下：

- 一、申请资料和法定建设程序真实、有效；
- 二、在建设过程中，未发生工程质量和安全生产责任事故；
- 三、无重大或群体性质量投诉和拖欠农民工工资情况；
- 四、在建设及运营过程中，未因质量安全问题、市场违法违规行
为、农民工工资拖欠、群体性投诉、涉黑涉恶等情形造成恶劣影响或
受到处理处罚、通报批评；
- 五、申请单位不存在严重失信等情况。

如有弄虚作假现象，自愿承担因此造成的一切责任和后果。

申请单位法人代表签字：

(公 章)

年 月 日

附件 4

“鲁兴杯”竞赛（工程质量）考评细则

序号	竞赛项目	竞赛内容	分值	实得	
一	质量体系完善性 (20分)	五方责任主体制度健全 (6分)	责任分工明确：建设、勘察、设计、施工、监理五方责任主体明确。	3	
			责任追究机制：建立健全责任追究机制，明确责任追究的程序和方式，以及落实情况。	3	
		质量管控流程标准文件 (7分)	文件完整性：制定完善的质量管控流程文件，包括质量策划书、施工方案、技术交底、作业指导书等，文件齐全。	4	
			文件规范性：文件内容符合国家和地方相关规范标准齐全。	3	
		质量追溯机制完备性 (7分)	追溯体系建立：建立健全质量追溯体系，确保每个施工环节的质量问题可追溯。	4	
			信息化管理：采用信息化手段记录和管理质量信息，二维码标识等。	3	
二	过程管控 (30分)	隐蔽工程、检验批验收 (10分)	验收程序规范：检验批划分合理，验收及时有效。	10	
		工程合格率 (5分)	合格率：合格率 90%以上得 5 分；合格率 80%以上得 3 分；合格率 80%以下得 3 分。	5	
		质量通病与缺陷 (10分)	出现次数：每发现 1 处，扣一分。	10	
		质量整改响应时效 (5分)	整改及时性：整改通知单下达后，质量问题整改及时，反馈及时。超期扣分：超期未完成整改的，每次扣 1 分，扣完为止，超期原因记录清晰。	5	
三	资料完整性 (20分)	资料齐全有效 (15分)	基础、主体：质量管控资料；安全检测资料；质量验收资料齐全真实	6	
			装饰装修：质量控制资料；安全功能检测；质量验收资料齐全真实	6	
			管理资料齐全真实有效	3	
		影像资料覆盖关键工序 (5分)	影像资料完整性：关键工序和重要节点的施工过程有影像资料记录，影像资料清晰、完整。	2	
			资料对应性：影像资料与施工日志和检验报告对应，能够真实反映施工过程和质量状况。	2	
			资料存储：影像资料存储规范，便于查阅和追溯。	1	
四	质量技术创新 (10分)	新技术、新材料、新工艺应用 (5分)	技术应用：积极推广应用新技术、新材料、新工艺，提高工程质量，应用效果显著。	3	
			效果评估：对新技术、新材料、新工艺的应用效果进行评估和总结。	2	

	19		质量技术创新成果 (5分)	成果形成：开展质量技术创新活动，形成具有推广价值的技术成果。	3	
	20			成果应用：技术创新成果在实际工程中得到有效应用，取得显著成效，应用案例。	2	
五	21	质量培训与教育(10分)	质量培训计划(5分)	计划制定：制定质量培训计划，涵盖施工人员、管理人员等不同层次的培训需求，计划内容具体、可操作。	3	
	培训内容：培训内容包括质量标准、施工工艺、质量控制方法等。			2		
	23		培训效果评估(5分)	效果评估：对培训效果进行评估，确保培训目标的实现，评估方法科学、结果可靠。	3	
	24			记录管理：培训记录齐全，包括培训内容、参加人员，记录规范、完整。	2	
六	25	质量持续改进(10分)	质量分析与总结(5分)	定期分析：定期进行质量分析和总结，找出质量问题的根源，分析报告内容详实。	3	
	26			方法科学：质量分析方法科学，采用数据分析，分析结果具有指导性。	2	
	27		改进措施实施(5分)	措施制定：根据质量分析结果，制定并实施改进措施，措施具体、可操作。	3	
	28			成效评估：改进措施取得明显成效，质量水平持续提升，成效评估报告翔实。	2	
合计					100	

评分说明

总分 100 分：根据各得分项的具体表现进行评分。

扣分规则：如未达到要求，按相应规则扣分，扣完为止。

附件 5

“鲁兴杯”竞赛（工程进度）考评细则

序号	竞赛项目	竞赛内容	分数	实得	
一	计划科学性 (25分)	总的施工进度计划 (10分)	计划合理性: 总施工进度计划合理, 关键节点明确, 符合项目实际。	5	
			合同符合性: 各阶段及竣工工期符合合同要求。	5	
		基础、主体施工进度计划 (10分)	计划详细性: 基础和主体施工进度计划详细, 阶段目标清晰。	5	
			资源匹配: 计划考虑施工工艺和资源分配, 确保各阶段施工顺利进行。	5	
		装饰、装修、机电安装、施工进度计划 (5分)	衔接紧密性: 装饰、装修、机电安装施工进度计划齐全。	3	
			因素考虑: 确保材料及时到位, 确保施工质量和连续性。	2	
二	工期计划节点完成情况 (25分)	按照合同工期完成 (25分)	节点按时完成: 主要节点计划, 节点完成情况有详细记录和证明材料。	15	
			记录完整性: 节点完成记录; 有相关证明材料, 如验收报告、进度照片等。	10	
三	风险管控 (20分)	预警机制可行性 (10分)	因素覆盖: 劳务人员, 材料供应, 机械预警方案和措施。	5	
			响应及时性: 预警机制响应及时, 能快速采取措施; 有效预防和处理风险;	5	
		内容详实 (5分)	原因分析: 进度偏差分析报告内容详实, 原因分析准确。	3	
			因素覆盖: 涵盖人、材、机、环境等因素。	2	
		措施可行 (5分)	纠正措施: 报告包含具体的纠正措施, 确保偏差得到有效控制。	3	
			预防措施: 包含预防措施, 避免类似问题再次发生。	2	
四	资源保障 (10分)	人力资源 (5分)	配置合理性: 人力资源配置合理, 满足施工进度需求; 各工种搭配科学, 确保施工效率。	3	
			人员素质: 劳务人员技能符合要求, 定期进行技能培训; 人员数量充足, 无用工短缺情况。	2	
		施工机械 (3分)	设备配备: 施工机械设备配备齐全, 设备运行状况良好, 各阶段设备平面布置图。	2	
			维护计划: 机械设备维护计划完善, 保养检查记录齐全。	1	

	19		材料供应 (2分)	供应匹配: 主要材料进场计划表是否齐全。	1	
	20			质量保障: 材料质量合格, 进场检验严格。	1	
五	21	进度管理 措施 (10分)	制度健全 (4分)	制度完善: 建立健全进度管理制度, 明确各岗位职责。	2	
	22			执行严格: 制度执行严格, 确保进度管理有序进行。	2	
	23		定期检查 (3分)	检查频率: 定期进行进度检查, 及时发现和解决问题。	2	
	24			检查记录: 检查记录和解决方案。	1	
	25		沟通协调 (3分)	内部协调: 建立沟通机制, 确保信息畅通。	2	
	26			外部协调: 与外部单位协调良好, 避免因沟通不畅导致的延误。	1	
六	27	应急处理 能力 (10分)	应急处理能力 (10分)	应急预案: 有应急预案, 突发事件应急措施。	5	
	28			演练实施: 有定期相关应急演练记录, 照片, 影像资料。	5	
合计					100	

评分说明

总分 100 分: 根据各得分项的具体表现进行评分。

扣分规则: 如未达到要求, 按相应规则扣分, 扣完为止。

附件 6

“鲁兴杯”竞赛（工程效率）考评细则

序号		竞赛项目	竞赛内容		合计	实得
一	1	效能管理 (15分)	会议决策执行 (10分)	决策效率: 定期召开项目管理会议, 会议记录齐全。	5	
	2			执行效果: 会议决策执行率达到 90%以上, 确保决策落地。	5	
	4		劳务人员、材料、 机械协调 (5分)	人员协调: 劳务员工工种搭配合理, 确保各工序顺利进行; 定期培训, 培训记录齐全。	2	
	5			材料协调: 材料供应与施工进度匹配, 供应及时; 材料库存管理规范, 库存记录详细。	2	
	6			机械协调: 施工机械调配计划详细, 确保机械按时到位; 机械设备维护保养, 定期检查和保养。	1	
二	9	目标完成 (25分)	安全生产零事故 (10分)	事故控制: 定期进行安全培训, 提高人员安全意识; 定期进行应急演练, 提高应急处理能力。	6	
	10			隐患排查: 定期进行安全隐患排查, 排查记录完整; 隐患整改及时, 整改记录详细。	4	
	11		主体、竣工验收 一次性通过 (5分)	主体验收: 主体工程验收准备充分, 资料齐全; 主体工程验收一次性通过, 无返工情况。	3	
	12			竣工验收: 竣工验收一次性通过, 验收结果符合要求。	2	
	13		成本控制情况 (5分)	成本监控: 成本控制措施得当, 定期进行成本核算和监控; 成本监控有详细记录。	3	
	14			成本偏差: 实际成本控制控制在预算 ±2%范围内。	2	
	15		工程效率提升 措施 (5分)	措施制定: 制定进度、质量、安全、成本提升措施, 措施具有可操作性。	3	
	16			实施效果: 措施实施效果显著, 工程效率明显提升; 根据实施效果持续改进措施, 确保效率不断提升。	2	
三	19	协同水平 (20分)	监理、业主过程 提出问题及时回 复 (10分)	回复时效: 对监理和业主提出的问题在 24 小时内回复, 回复及时率达到 90%以上。	6	
	20			回复质量: 回复内容详实, 解决方案合理; 问题解决率高, 确保问题不再反复出现。	4	
	21		业主满意度调查 (10分)	调查实施: 定期开展业主满意度调查, 每季度至少一次; 调查有记录。	6	
	22			满意度评分: 业主满意度评分达到 85 分以上, 确保业主满意度持续提升。	4	
四	23	技能提升 (15分)	技能竞赛与班组 比武 (8分)	竞赛周期内, 至少开展 2 次覆盖核心工种的技能比武 (如钢筋、砌筑、模板、焊接等)	4	
	24			常态化开展质量班组赛、安全班组赛、工效对标赛等活动	4	
	25		技术交流与对标 学习 (7分)	竞赛周期内, 至少开展 2 次行业先进项目对标学习、技术交流等活动。	4	
	26			常态化开展内部技术交底、工匠讲堂、师带徒等技能提升活动。	3	

五	27	技术创新 (15分)	新技术应用 (8分)	技术应用: 积极应用 BIM 技术、智能建造技术等新技术, 提高施工效率和质量。	4	
	28			应用效果: 新技术应用效果显著, 提高施工效率和质量。	4	
	29		信息化与智能管理 (7分)	平台使用: 使用项目管理信息化平台, 实现进度、质量、安全等多方面的信息化管理, 平台使用率达到 90%以上。	4	
	30			数据管理: 项目数据管理规范, 数据准确。	3	
六	31	团队建设 (10分)	培训与教育 (4分)	培训计划: 制定详细的培训计划, 定期进行培训效果评估。	2	
	32			培训效果: 培训效果显著, 参训人员技能和素质明显提升。	2	
	33	团队协作 (3分)	协作机制: 建立有效的团队协作机制, 确保团队成员之间沟通顺畅;	2		
	34		团队氛围: 团队氛围良好, 成员积极性高, 凝聚力强。	1		
	35	人才培养 (3分)	人才梯队: 建立完善的人才梯队建设机制, 确保项目管理的可持续发展。	2		
	36		人才激励: 实施有效的人才激励措施, 激发团队成员的工作热情和创新精神。	1		
合计					100	

评分说明

总分 100 分: 根据各得分项的具体表现进行评分。

扣分规则: 如未达到要求, 按相应规则扣分, 扣完为止。

附件 7

“鲁兴杯”竞赛（技术创新）考评细则

序号	竞赛项目	竞赛内容	分数	得分
一	创新组织与制度保障 (20分)	创新策划与体系：制定项目技术创新专项方案，融入“鲁新杯”全员创新要求，经单位批准；建立创新责任体系，成立攻关小组，职责明确	6	
		鲁新杯落地实施：全面开展“鲁新杯”全员创新竞赛，有动员、有部署、有过程记录	5	
		激励与档案：建立技术创新激励机制（专项奖励/表彰）；创新方案、专利、工法、成果归档规范	5	
		技术交底：对创新策划、四新技术应用、五小活动开展全员技术交底并落地执行	4	
二	职工创新活动开展 (30分)	五小创新实践：广泛开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议，有案例、有台账、有评选	10	
		技术攻关协作：围绕工程难点开展技术攻关、技术协作、技术革新，解决实际问题	8	
		成果与建议评选：常态化评选优秀技术创新成果、合理化建议，有表彰、有推广	6	
		宣传氛围：现场设创新展板、条幅、公示栏，营造全员创新氛围	6	
三	四新技术与先进操作法 (30分)	四新技术应用：推广应用新材料、新技术、新工艺、新设备，有应用清单与实施案例	12	
		先进操作法：总结提炼先进操作法，用于提质增效、降本保安	6	
		数字化/智能应用：应用BIM、智慧工地、物联网等提升协同与管理效率，有项目模型/数据	6	
		工艺优化：优化施工工艺与流程，提升效率、质量、安全	6	
四	创新成效与示范价值 (20分)	知识产权与工法、标准：形成专利、软著、省级及以上工法、标准等标准化成果	6	
		经济社会效益：有量化数据，降本、增效、节能、减排、提质等实效	6	
		行业示范：成果在行业、区域可复制、可推广，获主管部门、协会认可	4	
		创新能力提升：职工技能、企业科创水平明显提升	4	
合计			100	

评分说明

总分 100 分：根据各得分项的具体表现进行评分。

扣分规则：如未达到要求，按相应规则扣分，扣完为止。

附件 8

“鲁兴杯”劳动竞赛（文明施工）考评细则

序号	竞赛项目	竞赛内容	分数	得分
一	施工行为规范 (15分)	制度完善：建立健全文明施工管理制度，明确各岗位职责。	3	
		是否依据《山东省建筑工程安全施工标准图集》编制文明施工专项方案，现场执行是否到位。	3	
		是否制定人员着装标准、工作卡、卫生等文明施工内容的制度或管理细则，现场执行是否到位，建设项目全员（含农民工）是否着工装上岗。	3	
		发生环境影响事件，是否被主管部门行政处罚、通报的。	4	
		确需夜间作业需提前报批，采用低噪音设备，减少灯光外泄，是否办理《夜间施工许可证》。	2	
二	现场围挡与标识管理 (12分)	围挡设置：施工现场外围连续设置封闭围挡，市区主要路段的围挡总高度不应低于 2.5m，一般路段的围挡总高度不应低于 1.8m，使用砌体或硬质材料，外立面设置企业宣传标语和公益广告。	4	
		出入口管理：设置封闭式大门及企业标识，配备洗车台、沉淀池，车辆冲洗后方可出场，防止泥浆带出。	4	
		标牌规范：是否设置五牌一图、建筑工程节能公示牌、山东省建筑施工现场农民工维权须知牌、施工现场扬尘污染防治信息公示牌、建设项目“创优”信息牌、重大危险作业源告知牌、施工现场危险源分布图牌等。	4	
三	现场施工管理措施 (30分)	现场平面布置是否与施工总平面图一致。	4	
		材料管理：现场材料是否分类堆放整齐，并悬(插)挂标识牌，内容应包括：材料名称、规格型号、生产厂家、进场时间、检验情况等。	4	
		施工道路维护：专人负责清扫，定时洒水降尘，设置排水沟防止积水，保持道路畅通。	4	
		建筑垃圾处理：生活垃圾与建筑垃圾分开存放，现场设置封闭垃圾存放池并设置喷淋降尘，并及时清运，严禁凌空抛掷。	4	
		施工区域出入口处、施工起重机械、临时用电设施、脚手架、楼梯口、电梯井口、孔洞口、基坑边沿、爆破物及有害危险气体和液体存放处等危险部位，应设置明显的安全警示标志牌。	4	
		扬尘控制：裸土覆盖或绿化，土方作业时采取洒水、雾炮降尘，车辆运输密闭或覆盖，有完整记录扬尘治理、噪音监测等台账。	4	
		混凝土输送泵及运输车辆、交通车辆清洗处是否设置沉淀池，废水是否直接排入市政污水管网。	4	
		其他施工现场不文明行为	2	

四	17	卫生与生活设施 (20分)	施工作业区、办公区、生活区是否分开设置，工人宿舍人均使用面积不小于 2.5 m ² 。	3	
	18		办公区、生活区选址应避免建筑物的坠落半径和塔吊作业半径，为避开是否采取防护措施。	3	
	19		现场配备休息室、饮水室、学习室、洗衣房、淋浴室、医务室。	3	
	20		食堂卫生：办理卫生许可证，炊事员持有有效健康证，生熟食分开处理，餐具消毒到位、厨房应设隔油池。	3	
	21		施工现场应设置水冲式或移动式厕所，厕所室内净高不应低于 2.6m，有专人负责清扫、消毒记录。	2	
	22		高层建筑施工超过 8 层后，每 4 层设置小便处，小便处宜采用成品流动式厕所，并设专人负责管理	3	
	23		配备淋浴、洗衣设施设备并供项目全体职工（含农民工）平等使用。	3	
五	24	临时设施与文明施工创新 (17分)	临时用房安全：宿舍、办公室等临建符合消防要求，通道畅通，配备灭火器。	4	
	25		设备管理：机械操作规范，定期维护，危险区域设置防护栏及警示标志。	3	
	26		消防设施：按规范配置消防栓、灭火器，高层建筑设置消防竖管，定期组织消防演练。	3	
	27		临时用电规范：配电箱采用定型化防护棚，顶部采用双层硬防护，线路架空或埋地，禁止私拉乱接、电缆拖地，防护棚内应分别设置正常照明和应急照明。	3	
	28		绿色施工技术：应用装配式建筑、太阳能照明等低碳技术，减少资源浪费。	4	
六	29	其他专项要求 (6分)	文化宣传：设置安全宣传栏、黑板报，开展文明施工主题培训或竞赛内容。	1	
	30		竞赛：定期组织劳动竞赛评比，照片，影像资料。	1	
	31		建设“工地职工之家”，丰富职工文化生活	2	
	32		开展“四季服务”活动，提升职工获得感和幸福感	2	
合计				100	

评分说明

总分 100 分：根据各得分项的具体表现进行评分。

扣分规则：如未达到要求，按相应规则扣分，扣完为止。

附件 9

“鲁兴杯”劳动竞赛（安全管理）考评细则

序号	竞赛项目	竞赛内容	分数	实得	
一	安全制度管理 (20分)	安全生产责任制度 (5分)	建立安全生产责任制度，各部门、各级（岗位）安全生产责任制度	3	
			建立安全生产考核、奖罚制度、实际兑现情况	1	
			按考核制度组织检查并考核	1	
		安全文明资金保障制度 (5分)	建立安全生产资金保障制度	3	
			按规定对安全生产措施费的落实进行考核	2	
		安全教育培训制度 (5分)	按照规定建立安全培训教育制度	3	
			明确企业主要负责人、项目经理、安全专职人员及其他管理人员，特种作业人员，待岗、转岗、换岗职工，新进单位从业人员安全培训教育要求	2	
		消防、安全生产应急救援预案 (5分)	制定消防、安全生产应急救援预案	3	
			按预案建立应急救援组织或落实救援人员和救援物资	2	
二	安全技术管理 (20分)	法规、标准和操作规程配置 (5分)	配备与生产经营内容相适应的现行有关安全生产方面的法律法规、标准、规范和规程	3	
			组织学习和贯彻实施安全生产方面法律法规、标准、规范和规程	2	
		施工组织设计和专项施工方案 (8分)	制定施工组织设计编制、审查、批准制度和危险性较大的分部、分项工程编写、审核、批准专项施工方案制度	4	
			按照程序进行审核、批准	4	
		方案交底和安全技术交底 (7分)	制定方案交底和安全技术交底制度	3	
			具有交底书面记录，并履行签字手续	4	
三	设备和设施管理 (10分)	起重机械设备管理 (5分)	制定起重机械设备采购、租赁、安装（拆除）、验收、检测、使用、检查、保养、维修、改造和报废制度	3	
			配备设备管理专（兼）职人员	2	
		施工机具管理 (2分)	制定施工机具（包括应急救援设备和非道路移动设备）采购、租赁、安装（拆除）、验收、检测、使用、检查、保养、维修、改造和报废制度	1	

	19			检测报告和验收记录	1	
	20		安全防护设施和防护用品管理 (3分)	制定安全物资供应单位及施工人员个人安全防护用品管理制度	1	
	21			建立施工现场临时设施(包括临时建筑、构筑物、活动板房)的采购租赁、搭设与拆除、验收、检查、使用的相关管理规定	2	
四	22	安全行为 (20分)		企业、项目人员持证上岗情况 (5分)	企业主要负责人、项目负责人、专职安全管理人员持有安全生产合格证书符合规定要求	3
	企业特种作业人员证书符合规定要求		2			
	24		安全日志编写情况 (5分)	专职安全管理人员编写安全日志	2	
	25			专职安全管理人员编写安全日志符合相关规定并与施工现场情况一致	3	
	26		班组晨会开展状态 (5分)	建立晨会制度	2	
	27			执行晨会制度	3	
	28		培训情况 (5分)	制定全员培训制度及全年培训计划	2	
	29			按照制度和计划开展全员培训	3	
五	30	施工现场安全管理 (30分)	隐患排查治理违章操作作业检查情况 (15分)	制定《隐患排查清单》	5	
	31			按照《建筑施工安全检查标准》JGJ59及相关现行标准规范进行隐患排查	5	
	32			隐患整改完毕后填写隐患整改回执单	2	
	33			查处管理人员防违章指挥、从业人员违规操作防违章作业行为及整改情况	3	
	34		施工工地标准化建设情况 (10分)	制定安全生产标准化实施方案	4	
	35			按照《市政工程安全文明施工工地建设标准第一部分：房屋建筑工程》DB37/T5336-2025及相关现行标准规范进行检查	6	
	36		职业健康防护措施落实情况 (5分)	建立职业健康防护措施制度	2	
	37			严格执行职业健康防护措施制度	3	
合计					100	

评分说明

总分 100 分：根据各得分项的具体表现进行评分。

扣分规则：如未达到要求，按相应规则扣分，扣完为止。